

# 映绿 通讯

2008  
第 3 期  
(总十一期)

2008/8/2

“向日葵”调研途中



上海映绿公益事业发展中心  
NPO Development Center, Shanghai



## 关于映绿

**机构性质：**一家致力于推动中国公益机构能力与公信力建设的非营利性专业机构。

**使命与愿景：**促进公益机构的能力建设，推动公益事业的持续发展，创建公正友爱的和谐社会。

**理念：**诚信、开放、合作、创新、以人为本、追求卓越

### 服务对象

- 从事公益事业的公益组织特别是民间、社区、新兴的公益组织和志愿团体；
- 关注支持公益事业的基金会、企业、政府、媒体及其他社会组织。

**主要工作：**培训 咨询 交流合作 研究 项目支持

### 映绿董事会

#### 董事长

庄爱玲 博士 上海映绿公益事业发展中心总干事

#### 董事 (按字母顺序)

曹勇 上海人才培养广场总经理

丘仲辉 爱德基金会秘书长

陈达文 博士 中华仁人家园主席

商玉生 研究员  
NPO信息咨询中心董事长

金昭敏 上海市慈善基金会副秘书长

杨团 研究员  
中国社科院社会政策研究中心副主任

李志刚 博士 光华控股有限公司总裁

卢汉龙 研究员  
上海社科院社会发展研究院院长

钟颖 律师 上海钟颖律师事务所主任

**映绿法律顾问：**钟颖律师



**映绿标志内涵：**双手托着嫩芽

**嫩芽：**象征着中国年轻并且生机勃勃的公益事业

**双手：**象征着公益事业的发展需要的社会支持

- 映绿机构性质的表述：一家致力于促进公益组织能力建设、倡导公益合作的支持机构；
- 中国公益事业发展状况的描述：年轻并且生机勃勃的中国公益事业需要全社会的支持；
- 对公益事业未来的期望：  
中国的公益事业在全社会的支持下蓬勃发展，从一枝嫩叶长成一棵参天大树，造福更多的人群；
- 映绿名字的缩写：  
叶子：代表“映”字汉语拼音的第一个字母：Y  
双手：代表“绿”字汉语拼音的第一个字母：L



一件事情或一个行动结束时，思维通常会回到开始。

这一阶段，映绿有几项工作都暂告段落，自然要有回溯。

“创一流助残公益机构”系列培训8月份完成了最后两期。从今年4月的福州驶向6月的合肥，终在8月的南京谢幕。这样的结束追溯于怎样的开始？记得年初新同事DJ刚上班没几天，就和王多兵两人在天寒地冻间出远门走访助残机构，了解培训需求，而这样的开始，又源于一次不舍的结束。在此之前，2006年10月份的事了，映绿第一次专门为助残机构举办培训，那次厦门之行结束时，很多人都流泪了。于是就有了后来2007年4月福州的再次相聚，和今年的系列培训。本期通讯中，我们凭借DJ在海龟网上的一篇随笔来回顾那段走访。同时，还有来自部分助残机构学员的反馈，当然，不止是赞美，还有讲述和思考。此系列培训的结束，也意味着面向各个机构的更多个性化的服务将要开始。

有必要一提的是，助残机构系列培训最后一期“沟通的艺术”中借助了鼎鼎管理咨询公司代理的思维偏好分析产品。与“鼎鼎”的渊源始于2007年底的映绿论坛，鼎鼎的CEO叶微微老师在“企业与公益”的分论坛结束时，承诺要将企业的管

理经验介绍给公益机构，于是诞生了今年的“公益机构核心能力建设”系列课程。目前，这个课程即将进入第四期。

与ESEC（美中教育机构）的合作，也在不断地“开始”。7月份的TIP培训，

是TIP有史以来公益领域学员人数最多的一期。事实上，在2007年，映绿组织全国各地的公益学员参加了4期TIP培训之后，已经决定结束这项工作。但是今年又不断地出现很多需求，于是重开联络之门。而和ESEC的合作，注定不会结束，也不会止于TIP。因为“512”。“512”是个结束，更是个开始。向日葵儿童计划的开始，是其中之一。7月和

8月，映绿、ESEC等机构在四川联合开展了向日葵儿童夏令营。目前，“向日葵”正在绵阳等地开展儿童活动中心。本期通讯中，我们想带你认识一些夏令营团队的工作人员。如果了解更多关于“向日葵”，去[sunflowercamp.blogbus.com](http://sunflowercamp.blogbus.com)看看吧。

在映绿，我们常说：只要相见，就会再见。

只要结束，就有开始。





### TIP英语培训

在光华基金会的资助下，2008年7月，映绿组织来自全国不同NGO的17名公益人参加了ESEC和北京大学在北大昌平校区举办的TIP ( Total Immersion Program ) 英语培训。这是映绿第五次为公益机构争取到的培训机会。学员们在这个美丽的校园里度过了快乐和难忘的英语时光。在近乎一个月的时间里，学员们不仅仅显著提高了英语口语和听力，更深刻地体会到了TIP的精神。

TIP里的ABC精神 -Attack your limitation! Built your confidence! Commit yourself! 这三句话始终鼓励大家在酷热、蚊虫叮咬、交通不便、食宿不优的环境中，坚持着English Only No Chinese，再难也要说英文。正是这样，大家的英文不断进步。

TIP里的Team Work，大家需要协作，互相帮助，互相鼓励，通过团结合作完成任务，学习英文。在TIP里每个人都是你的老师，更包括你自己！通过向每个人学习，帮助他人以这种不一样的方式来提高自己。

TIP里的Volunteer Spirit, Facilitators, 这些来自大洋彼岸的志愿者，克服天气和环境的不适应，全心全力付出，让学员们尤为感动，也体会到了不一样的志愿文化。

在培训结束时，学员们自豪地大声说 “I love English! ”



### 向日葵儿童夏令营

为了让灾区的孩子在炎热漫长的暑假远离危险、重拾快乐、重建信心和重获希望，给孩子创建一个安全的活动场所、一个快乐的学习环境，解除家长的后顾之忧，支援灾区重建，映绿、美中教育机构等七家公益组织、专业机构和知名人士共同发起了“向日葵儿童夏令营”，该项目由四川各界支持配合，家长、老师、专业人士、志愿者共同参与。

从5月29日在绵阳安县黄土镇红岩村大路边的帐篷图书馆开始，经过一个半月的联络、调研、选址、试点、协调、落实……向日葵儿童夏令营于7月15日正式开营。

7月14日，绵阳市游仙区石板镇、魏城镇、玉河镇、凤凰乡中小学志愿者老师们，与第一批来自四川、南京、北京的大学生和职业人士志愿者，参加了开营培训。培训内容包括向日葵项目介绍、志愿者管理、营地管理、心理危机干预。





7月15日上午，开营仪式在绵阳市游仙区石板镇中学举行。四个乡镇的学生代表、老师代表、政府官员，游仙区政府、团区委、物价局、教育局的官员，项目发起机构的代表，志愿者，以及本地老乡共四百多人参与了仪式。作为向日葵儿童发展计划项目的主要发起人和项目总协调，映绿总干事庄爱玲博士专程赴绵阳参加了开营仪式并代表项目协调委员会发言。

《四川日报》、《绵阳晚报》、绵阳电视台、四川电视台、《今日游仙》杂志、《先锋慈善》等媒体相继做了相关报道。每个向日葵儿童夏令营由1名当地老师、5名外地志愿者和50名左右的孩子组成。当地老师作为营长，与志愿者一起负责开展夏令营的活动。开营仪式之后，志愿者开始熟悉营地，并以营为单位讨论活动的整体规划。7月16日，丰富多彩的营地活动拉开帷幕。截至8月17日，“向日葵”在绵阳市游仙区、广元青川县12个乡镇的17所中小学共开设夏令营70个，当地3000多名孩子与来自内地、香港、美国的近700多位志愿者，共同度过了一个“我不怕、我有爱、我微笑、我能行！”的快乐暑假。



**7月4日，映绿总干事庄爱玲博士被上海市民政局聘为上海市社会组织规范建设委员会委员，并参加首次社会组织评估大会。**

### **国家民间组织管理局到访映绿**

7月8日，国家民间组织管理局局长孙伟林、市民政局长马伊里及浦东新区领导访问映绿，并对映绿几年来致力于民间公益组织能力建设的不懈努力和取得的成绩表示赞赏，鼓励映绿团队再接再厉，继续为公益组织的规范化、专业化和可持续发展继续努力。

**7月5-10日，映绿总干事庄爱玲博士第二次担任福特国际奖学金评选专家委员会专家，参加了在昆明进行的为期四天的奖学金评选活动。**

**7月11日，映绿总干事庄爱玲博士应邀参加在贵阳举办的企业家高峰论坛，并就企业的社会责任和公益事业的发展与企业家们进行了交流和分享。**

### **贵州乡村旅游发展中心咨询**

7月12日，映绿总干事庄爱玲博士访问贵州乡村旅游发展中心，并对该组织的机构建设、理事会治理、项目的管理等进行了咨询和辅导。

**7月16日，映绿总干事庄爱玲博士第五次应邀在复旦大学进行公益演讲。**

**7月25日，映绿总干事庄爱玲博士应中央文明办的邀请参加了“长期推动志愿服务”的课题研究专家咨询会，并就相关问题提供了咨询和建议。**



### “创一流助残公益机构”系列课程之 “创业基础知识”和“沟通的艺术”

8月3-7日，映绿中心在南京方舟启智的协助下在古都南京举办了“创一流助残公益机构”培训最后两期：创业基础知识和沟通的艺术。12家助残机构的学员们再次相聚，犹如亲人重逢，家人团聚。

8月3、4日的“创业基础知识”课程，由上海市慈善教育培训中心的徐本亮老师和映绿中心的财务主管周冬妹女士担任培训师。他们分别从管理学和财务两方面，告诉大家如何在公益中创业，如何管理运营一个机构，如何写一份有效的计划书。在有限的时间内，学员们各自独立设计完成了一份计划书，并积极让老师修改给意见，一直持续到老师们即将赶赴火车站的那一刻。

8月5日，一行人集体参观走访了南京方舟启智中心，和老师了解了智障小朋友们的学习生活，蜡烛厂的生产，孩子们做的手工艺品等。

8月6、7日“沟通的艺术”由映绿中心培训主任王多兵和总干事庄爱玲博士担任讲师。通过运用全脑HBDI（全脑优势评估）和角色扮演，场景重现的方式，了解个人优势所在，从同理心倾听，沟通技巧方面教给学员们如何与不同背景、地位，社会关系的人进行沟通。

至此，历时5个月，一路从福州到合肥再到南京，“创一流助残公益机构”系列培训五期课程全部结束。在此过程中，来自不同地区的学员们相识成为朋友，共同学习成长，为公益奋斗。



## 公益机构核心能力建设课程之二：管理角色八任务

8月21-22日，鼎薰咨询与映绿中心合作的公益机构核心能力建设系列课程第二期举行。鼎薰四位讲师叶微微、谢安宜、耿昀、汪仲妮运用多种 RSVP ( Relevant Simple Versatile Practical ) 实境式活动，让公益机构的学员体验对事的管理和对人的管理，了解对事的计划、执行、检核、再行动以及对人的甄选、定位、教导和发展，此即为管理角色的八个任务。

整个过程中学员的情绪不断被精心设计的活动所调动、所启发，在这个自觉和觉他的过程中，有人深刻体会到机构内部多名成员作为一个团队来参加培训更易沟通和达成共识，是非常好的形式；有人以小见大，发现了自己的不足，同是了解了同事的性格和工作方式，表示以后做事时要多回想这两天自己的表现，将在工作中补足；有人在这两天之中甚至发现了另一个自我。慈善教培中心的汤老师认为：在游戏之外，每个人遵循的仍旧是自己平时一贯的行为模式。心智模式是不容易改变的，所以她建议一个人在团队中的作用如何体现，需要实际多思考、多应用，长期反复训练自己。





## 7-9月的主要事件

### 上海市社团局来访

8月28日，上海市社会团体管理局单杰副局长与民非处、上海市民间组织服务中心负责人等一行四人到访映绿，进行调研和交流。

对于公益事业及社会组织发展的困难，单杰副局长指出政府对社会组织工作的重视，介绍了相关部门在支持社会组织发展方面的努力。在社会组织的外部环境有待进一步创造的同时，社会组织自身能力急需加强。由于历史背景和社会环境的不断变化，社会组织的能力建设需要机构间的配合。上海市民间组织服务中心与映绿就如何探索和创建更加有效的社会组织培训工作进行了探讨。



多元化的社会需要多元化的社会组织，政府的工作需要社会组织一起来做，共筑社会工作的长城。

### 2008映绿公益讲座

9月11日，2008映绿公益讲座第一期在浦东市民中心举办。映绿志愿讲师屈平女士为环保、助残、养老、社工服务领域的从业人员和志愿者带来了领导有效会议的内容。屈平用模块分解将一个有效会议的必要流程清晰呈现，并辅助大家现场操练，每个人都在不同案例中担当了会议主持人和会议参加者的角色。针对在开会时普遍遇到的头痛问题，如会议准备不足、时间失制、决策不落实等，她还帮助大家结合案例提炼出了一些解决方法。屈平擅长企业人力资源管理和培训体系建立，她希望能将自己过去的经验在未来的时间里多一些分享，使得企业管理经验能够为公益机构所用。



## 四川省政协副主席到访映绿

9月15日，四川省政协副主席陈杰到访映绿。陈杰主席在映绿与多家机构合作开展“向日葵”儿童夏令营期间非常关注该项目的进展，并曾赴绵阳实地考察和支持。此次他主要带来了一些机构在四川开展灾后重建项目的信息。他对映绿为“向日葵”项目所做的贡献和努力表示感谢，并希望映绿能够继续参与重建工作。



## 映绿获赠微软捐助

9月中旬，映绿获赠微软公司捐赠的系统软件和应用软件若干。感谢微软企业事务部的积极协调。



## 香港基督教服务处访问映绿

9月20日下午，香港基督社会服务处总裁吴水丽率团访问映绿，映绿总干事庄爱玲博士向香港客人介绍了映绿几年开展民间公益组织能力建设的的工作，并回答了客人们提出的问题。最后相互交流了香港和内地社工的不同。吴水丽先生希望庄博士有机会再次访问香港，并希望有机会进一步促进港沪公益组织之间的交流。

## 公益机构财务管理分享交流会

9月26日，映绿财务主管周冬妹女士应NPP公益创投之邀，在浦东市民中心同上海地区部分公益机构分享了多年从事公益机构财务管理的经验。

## 向日葵青少年活动中心

作为向日葵儿童夏令营的延伸项目，映绿决定与上海社工灾区援助团“阳光”-上海师范大学社工队、上海社工服务团；复旦大学服务队、绵阳市游仙区教育体育局以及NGO备灾中心合作在地震灾区开展“向日葵青少年活动中心”项目，并得到了美国赠与亚洲的资助。计划在绵阳、都江堰、什邡中小学及居民安置点开设13个青少年活动中心，其中12个已经建成，1个正在建设当中。活动中心的设立为灾区的广大青少年提供安全的课余活动场所和设施为他们直接动手的机会。在其亲自参与、组织、设计的各项活动中，使他们获得知识、丰富了精神生活、发展了体力、审美能力、劳动能力。





### 富世慈善高峰论坛

10月10-11日，映绿总干事庄爱玲博士应邀与杨澜、袁岳一道主持富世慈善高峰论坛，并全程参加慈善高峰论坛。

### 美国志愿者协会（VOA）到访映绿及交流

10月13日，美国志愿者协会洛杉矶分会主席Mark Cosman到访映绿，并于次日与部分上海公益机构进行交流座谈，期间走访了两家从事志愿服务的机构热爱家园青年志愿者协会和久牵志愿者服务社。

参与交流的机构来自基金会、民间组织服务、哀伤服务、残障康复和环保领域。座谈当中，Cosman着重了解了中国公益组织在志愿服务和志愿者管理方面的现状和需求，以期确定如何与映绿合作，在未来协助公益组织特别是志愿组织更有效地开展志愿服务。

在走访“热爱家园”时，Cosman与家园的志愿者们就做志愿者的动机、收获和期望展开了较深入的对话。晚间，他赶往“久牵”浦东分部，观摩为外来工子弟学生开设的戏剧课，“久牵”的孩子们还特意表演了小合唱欢迎他的到来。

16日，在NGO备灾中心、512信息服务中心组织的协调下，Cosman在成都与四川当地的公益组织和志愿团体代表进行了调研座谈。

美国志愿者协会于二十世纪九十年代开始在中国开展志愿服务，向中国派遣了大量的志愿者和志愿专家。洛杉矶分会是美国志愿协会最大的分会之一，Mark Cosman先生1990年开始担任该协会主席至今。此间，他策划了“马可·波罗奖”，通过该奖项的推广，美国志愿者协会成功地筹集了800多万美元，用来向中国派遣医学、农业和教育志愿专家。中国国务院外国专家局为了表彰他对中国志愿事业的贡献，特授予外国专家最高荣誉“友谊奖”。

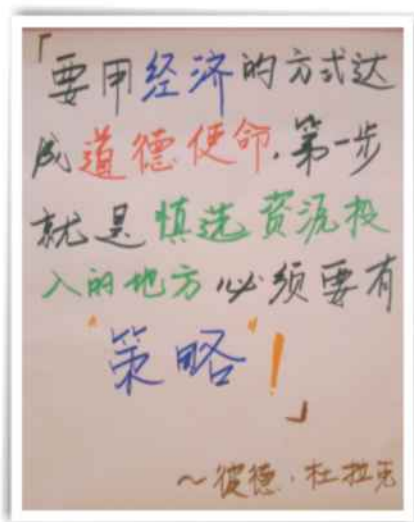


### 公益机构核心能力建设课程之三： 经营效益标杆策略

经过由鼎萧企业管理咨询有限公司与映绿中心合作的公益机构核心能力建设系列课程的前两期培训，10月17、18日，在浦东新区华融大厦举行了第三期培训“经营效益标杆策略”。

上海的8家民间组织的近20位核心成员参加了此次培训。主讲叶微微老师和陈燕华老师都在企业中有非常丰富的财务经验。参加培训的学员们多数完全没有财务基础知识，更不用说财务状况分析、理财观念了。通过仅仅两天的培训，学员从一个门外汉到可以看懂财务报表，并根据数据做出杜邦图和雷达图，再对此进行简单分析。

当培训结束时，大家感慨到：“原来财务没有这么陌生，我也可以学它，用它。”



### “NGO与政府关系”论坛

10月18-19日，映绿总干事庄爱玲博士应邀参加清华大学NGO研究所举办的“NGO与政府关系”论坛，并担任评论嘉宾。

### 2008映绿公益讲座

10月23日，第二期公益讲座仍旧由屈平女士进行分享。星星港、绿洲、自强人、MDA协会、北蔡敬老院等机构的参与者通过对比自己在讲解内容之前和之后的两次演讲操练，切身体会了构建一个有效演讲的难度，从中也重新认识了自己和他人，并且得到了来自听众的友好建议。



### 水创意公益提案竞赛

为了鼓励大众为中国水资源现状找出创新、多元并可行的解决方案，倡导社会各界从更多视角关注水资源议题，康师傅面向公益组织、高校学子、企业，以及关心环保的各界人士发起“水创意公益提案竞赛”。竞赛于2008年10月23日正式启动，赛程为期5个月，在2009年3月决出奖项。来自环境科研机构、国内外知名环保公益组织的专家，以及行销及传播界的专业人士将组成评委会，对参赛项目进行审核及指导。映绿将作为协办机构参与其中。

欲报名参赛、了解活动流程、获取水资源相关信息、以及其它更多活动详情，请至活动官方网站[www.watercreativity.org](http://www.watercreativity.org)



### 李连杰壹基金“公益奖”评选

10月24-25日，映绿总干事庄爱玲博士作为十一位李连杰壹基金“公益奖”评委之一，在北京参加了“公益奖”的评选工作。

### 深圳慈善大会

10月29日，映绿总干事庄爱玲博士应邀参加深圳市政府举办的深圳慈善大会并担任“社会组织高峰论坛”主持人。

### 全球公益慈善论坛

11月1日，映绿总干事庄爱玲博士应邀参加李连杰壹基金在北京举办的“全球公益慈善论坛”，作为壹基金“公益奖”评委为获奖公益机构颁奖。

### 南京方舟启智培训

11月4-5日，映绿在南京为方舟启智中心的老师们和部分江苏教会的工作人员进行了志愿者管理和团队建设培训。此次培训的培训师是映绿培训咨询部主任王多兵。

在短暂的两天里，培训师精炼了志愿者管理和团队建设中的核心及学员们适用的内容，通过参与式的、讨论式的、互动式的方式进行了培训。



最后分享时，一些学员说，我从这次培训中发觉了另外一个自我。方舟的郑主任说，这对我们团队是一次很好的培训和交流，彼此更了解和熟悉了。



### 中日韩社会创新论坛

11月7-8日，映绿总干事庄爱玲博士应邀参加中国国际民间组织合作促进会、清华大学与深圳市政府联合举办的“中日韩社会创新论坛”，并作发言。

### 哈佛亚洲中心来访

11月20日，美国哈佛大学亚洲中心Peter Geitner先生与美慈国际中国首席代表陈一梅女士访问映绿，并与部分基金会的代表进行了座谈，了解基金会发展的现状以及未来组织能力建设方面的需求。

## 同人论坛

11月25日，映绿总干事庄爱玲博士应中残联邀请参加在福州举办的“同人论坛”，做了题为“民间助残公益组织的能力建设与残疾人事业的可持续发展”的主题演讲，并主持了“民间助残公益组织的能力建设”论坛。



## 上海民间组织规范化建设评估

11月13-27日，映绿作为上海民间组织规范化建设评估试点单位接受由各方专家组成的评估专家的评估。

## SOE创业新书出版

10月20日，由赠予亚洲提供资金，映绿项目督导和财务监管，SOE（中国）团队直接实施，众多创业机构和创业者参与的SOE中国项目终于向公众捧出了答卷——《创业悟语》一书正式出版。

该书的问世得到了SOE创始人Russell Miller先生的资助，由上海人民出版社合作出版，主编为上海交通大学新媒体研究院副院长王昊青博士。

12月20日SOE在上海市徐家汇社区文化中心举行了新书发布及创业交流会，有来自企业、创业支持机构、媒体、投资机构、NGO以及各高校的近二十家机构和一百余位人士参与了此次活动，多家主流经济类、社会性媒体参加了此次活动，反响积极。



目前，SOE中国项目在筹备2009年的工作同时，也在进行《创业悟语》一书的推广和赠送。欢迎政府、民间、校园各方面从事与创业相关工作的机构和团体联系：

电话：021-51029120 网站：[www.soe.org.cn](http://www.soe.org.cn) 邮箱：[soe@soe.org.cn](mailto:soe@soe.org.cn)

## “拉拉手”战略规划

12月1-4日，映绿总干事庄爱玲博士再次赴西安拉拉手特殊儿童教育中心，带领中心的全体成员完成了该机构的三年战略规划。

此前，8月1-4日，庄爱玲博士携映绿培训部主任王多兵已为拉拉手进行了近四十小时的战略规划咨询第一部分。





### 中华慈善大会

12月5日，映绿总干事庄爱玲博士应民政部邀请参加在北京人民大会堂举行的“中华慈善大会”，作为“全国优秀慈善工作者”参加“中华慈善奖”的颁奖仪式，并受到胡锦涛主席及其他国家领导人的接见。其时，映绿董事陈达文、丘仲辉，顾问黄浩明、徐永光也获得了“全国优秀慈善工作者”称号。

### “新驼峰”当选浦东新区 十佳志愿服务项目

“新驼峰行动”被评选为浦东新区十佳志愿服务项目。12月15日，“新驼峰”发起机构的代表们参加了浦东新区志愿者表彰大会暨迎世博志愿服务动员大会，并接受了颁奖。

### 映绿第一届董事会 第八次会议

12月17日，映绿召开第一届董事会第八次会议，审议和通过了2008年工作报告和财务报告、2009年工作计划和财务预算，讨论、审议和批准了多项与映绿发展相关的重要议题。

### “四川赈灾中的公益实践与反思”论坛



12月18日，映绿举办题为“四川赈灾中的公益实践与反思”论坛。这是映绿举办的第四届映绿公益论坛。共有110多名来自公益届、政府、媒体、学术界、企业的代表参加了本次论坛。论坛以多家民间公益组织的多个赈灾合作案例（其中包括映绿、美中教育机构等共同发起的向日葵项目模式），探讨了通过公益合作所取得的成就和遇到的挑战，以及在未来的实践中如何加以提高和完善。会议期间，映绿还组织了题为“直接行动四川赈灾中的公益实践”的抗震救灾和灾后重建的图片展。为了让更多的市民了解民间公益组织在四川赈灾中的实践，论坛结束后，映绿又将展览移至浦东市民中心。会议代表对论坛给予了高度的评价。

12月25日，映绿总干事庄爱玲博士再次当选亚太公益协会执行理事。

### “上海慈善奖”评选

12月31日，映绿总干事庄爱玲博士应上海市民政局的邀请担任“上海慈善奖”评委，参加“慈善奖”的评选工作。



### 公益海龟一月记（映绿 蔡东进）

（为了尊重DJ的语言使用偏好，我们保留了其中可能的不通顺之处，有助于更完整地传达作者的感受和风格。）

归国一月，加入了一家公益组织，同事带着我冒着漫天的雪花，从山东到上海，跑遍了从村，县，市，省城八大处，十天走访了十家机构和一户人家。草根和大都市的巨大反差，底层和海外的有所不同，感受片段列表如下：

1. 山东泰山脚下，一个庄户中农村残疾人的自助组织：

我们到访时，（1月17日），这只是他们在漫天飞雪的这个冬天中第三次生煤炉（因为生不起）。  
绿星之家 [www.nccjr.org](http://www.nccjr.org)（志愿者帮助建立）

2. 江苏徐州，一家组织的全职人员全是十分严重的残疾人和重病患者，包括一位即将不久于人世（做过六次脑瘤手术）的核心员工留给我们的肺腑之言。  
徐州市心缘志愿者服务中心 [www.xinyuan1997.com](http://www.xinyuan1997.com)

3. 安徽合肥，一位到青海玉树助学组织的创始人/founder，他们组织私家车从华东到青海。一次因为车小人多，她“坐”在后备箱中（Trunk），在青藏高原极度缺氧的环境下，在最后一段这么“坐”了几百公里。  
格桑花：[www.gesanghua.org](http://www.gesanghua.org)

4. 安徽合肥，一群福利院长大的残疾人，创立了一个助残助智障人士的机构。并且人称“七匹狼”创始人之一经过努力，到美国去进修（Seattle）  
合肥市春芽残障人士服务站 [www.hfchunya.org](http://www.hfchunya.org)

5. 南京的闹市鼓楼区，吃到了最好吃的西点。因为是刚刚从面包房烤箱里拿出来的，而面包师则是一群智障人士（Autism Syndrome）。面包房的题词是“丁光训”先生的。  
爱德慈佑院 <http://www.amityfoundation.org.cn>

6. 还是在南京的郊区，看到了光明。  
在一个小小的蜡烛厂（作坊），有各种各样的蜡烛，主要是为教堂和圣诞服务，生产的工人也是智障人士。  
南京方舟启智中心（a bbs intro）  
[http://www.dxxauto.com/new/newsmanage/focus/2007112994434\\_focus.html](http://www.dxxauto.com/new/newsmanage/focus/2007112994434_focus.html)

7. 在靠近周恩来故乡淮安的苏北宝应农村，在“新教育”小学进行了探讨，“新教育”是一个试图改变当前的教育导向，引领“理想的教育和教育的理想”，被“南风窗”杂志誉为“新-希望工程”，试图解决了课桌后塑造一个什么样的人的工程。已经有500+学校自愿参与试验（没有发一分钱），几万老师，几十万学生不同程度的参与。

教育在线 [www.eduol.cn](http://www.eduol.cn)

8. 在苏北涟水县，就是抗战名将的张灵甫（也是一条腿残疾）一个团打败驻守的陈毅/粟裕一个师的地方。访问我们一位工友同事的乡下的家。她：

父母早逝，婆家虐待，丈夫变心，只好——

勇敢抗争，走出门外，成为一家公益性家政服务公司的模范学员，并且：用爱赢回丈夫的爱，用爱融化婆家的恨。是一个大爱奇女子。

9. 在紫砂壶的故乡江苏宜兴市乡下，我们拜访了一位七十多岁的盲人老人。他还能够照顾同在农村养老院中的其他三位老人。  
宜兴市博爱

10. 还是在宜兴的乡下，我们拜访了一位盲人老人的家。他的家里没有电灯，只有一个全新的抽水马桶，是按照新农村建设的标准村里统一搞的，他也得交一半的钱：300元。而他经过公益组织培训之后，可以更容易、更快地到村边的茶馆，每天来回接近一个小时，可以自由地吃茶，聊天，听说。

11. 我们还在宜兴拜访了只有一位病人的医院。院长是一位年轻干练的女士。她想试试社会企业的概念（social enterprise），从一家成功的医疗器械公司的管理层“跳槽”到这家初创的纯公益性的医院，推行新的康复理念（alternative recalibration）（由一家慈善基金会全资支持）。  
江苏省博爱助残基金 <http://www.bajjh.com>

12. 另外，在火车上，还碰到了一位教我：（农民）“吃的薰（音），吃的薰（音），到了埋的薰（音）。”的农村老太太。“薰”是当地方言，差的意思。她们庄里还有一位参加过台儿庄抗战但后来生活困窘的老兵。



这是一群默默无闻的中国的良心，  
一群理想主义的唐吉珂德。  
但是与我所接触的美国的公益同行相比，  
如果美国的同事们在用飞机大炮来解决社区，社会和人类共同问题；  
那么中国的同行们还是在用大刀长矛。

我所服务的映绿公益事业发展中心就是一家专门支持性的机构。她就象海龟网一样，建立起一个网络，一个支撑系统（Reference: "Movement as a network"）

看到龟网上大家关心国内的社会现状和公益想法，衷心希望咱们海龟

不仅带回：  
充裕的\$，  
实用的技术，  
先进的思想；

还带回：  
和谐的心态，  
公益的理念，  
在自己的公司做大做强的同时，  
保持一颗人类共有的纯洁的爱心。



DJ+玉凤@绿星之家

### 我为什么高高地举起手 (自强人公益网 沈葆莲)

倪娜，一个非常可爱的女孩，也是参加映绿-同人培训的学员之一，她是南京爱德慈佑院选派的，不知道为什么，她临走之前很幽怨地看了我一眼，说我和安徽春芽协会的王夺是她印象最深刻的人之一。

我多么希望她能把手夺两个字去掉啊，她走了之后，我的心变得空荡荡的，以致完全影响了我后期的学习，如果这次学习满分一百分的话，她走之前我能打八十分，她走之后能打七十九分。

为什么对我印象深刻，刚才在我们学员Q群里得到了她的答案，让我失望到了谷底，我本来以为她对我有了那么点意思，谁知道她说是因为我在上课的时候每次都高高地举起手，总是抢着回答问题，有点太显摆了似乎，呵呵。真是天大的冤枉，我在自强里确实是高调做事说话的，但是其他场合我总是很低调，甚至可以用很腼腆形容的，这次为什么每次遇到问题都高高举手，基于几个原因：

1、第一天报到的时候，我就认识了江苏徐州的王霁大姐，大家一致认定她是金牌主持，也是什么人生格言的最好诠释人，她说过的一句话让我印象深刻，那就是机会只给人七秒的时间，当我们在七秒的时候不能把握，机会也许就永远离我们而去了，比如庄博士在说到某个案例的时候，七秒的走神可能关键的话就永远的过去了，七秒能发生多少的事情啊！

2、我很珍惜每次和映绿各位老师聚首的机会，有问题都是尽快的问，因为我知道他们非常忙，时间有限。对于我来说，他们都是值得珍惜的有限资源，我要充分利用，他们上完课之后都非常忙碌，我不想打扰他们。上课的时候四十个学员，竞争对手众多，如果我不把手举得高高的，他们就不会注意我，那样我的问题就很难得到解答了，大家想不举地高能行吗？



左-沈葆莲，中-李光泽

3、我本来一米七几，但是因为疾病的原因我的腰越来越弯曲了，我的右肩膀也逐步恶化不能抬起，不知道学员里多少人看到我举起右手呢？我也在担心我的左手将来能否抬起，所以才一想到问题就举手，我要抓紧时间来用，省得将来左手不能举了痛苦。举手附带的好处就是让倪娜对我印象深刻，不能不说举手的积极效果是显而易见的，呵呵。

4、我从小就不爱读书，那个时候上课举手对我来说简直就是折磨，我总是在班级里坐最后一个座位，冷眼旁观那些所谓的积极分子，他们频繁地举手，在老师赞扬的眼光中茁壮成长，我那个时候经常笑话他们，最终他们一个个有大所成，而我成年后变成了蠢材庸才的时候才幡然悔悟，来了自强更知道知识的可贵，认识了庄老师王多兵老师等人后才知道自己学识的浅薄，当有机会又成为了一名学生后，我努力要做一名好学生，所以我每次都高高地举起了双手。

5、因为我发言多，占用了大家的时间，也耽误了庄博士准时下课，使大家经常不能吃上热饭菜，所以也要向各位同学表示沉重的道歉，下次如果还有在一起学习的机会，我保证会减少问的次数，我也希望更多的人如我一样举起你们的手，大家一起竞争发言，我们学习起来的乐趣会更大的。

## 在不断学习中提升自己

(福建省同人助残志愿者服务中心 李光泽)

今年4月8日至11日，福建省同人助残志愿者服务中心第三次承接了上海映绿公益事业发展中心委托开办的“创一流助残公益组织：高效的治理、有效的筹资与管理”两期培训班。

由于有过多次的良好合作，我们得到了映绿培训主管多兵老师等的大力支持，同时参加培训的全国十二家助残公益组织也在各个方面给予我们充分的理解和帮助，在会务组织和后勤服务方面，虽然还有些许不尽人意的地方，但总体上还算比较顺利地完成任务。

在与各个助残公益组织的交流学习中，让我们深为感动的是来自各个助残组织领导人的那种强烈的学习欲望和高昂的工作热情，如江苏省徐州市心缘志愿者服务中心的理事长郑复生，河北省石家庄市爱心互动助残志愿者协会会长宋玉红等都是身患重度残疾，但为了能够系统地学到NGO方面的管理知识，尽快提升自己机构在团队建设、组织管理、项目运作等方面的能力，不顾自身行动不便，多次千里迢迢前来福州参加学习培训。从这些可亲可敬的残疾朋友们身上，我看到了助残事业美好的明天。

在参加本年度“创一流助残公益组织系列培训”的十二家机构中，我们福建同人的创立时间是较早的，所从事的助残工作也是多种多样。但以往，我们的助残大都属于零敲碎打的一次性活动，缺少长期规划和系统性，有较为丰富的实践经验，缺乏的是系统的理论学习和知识积累。

自从2005年12月，福建同人进行正式注册后，机构的领导层就非常注重机构工作人员和志愿者的培训学习。为引入国内非营利性组织管理的先进理念和科学方法，不断提升机构管理人员和志愿者队伍的服务理念，适应新形势下残疾人工作发展的需要。我们采取走出去、请进来的方式，积极派人参加各种培训。

在福建同人开始了它的第二次创业时，尤其幸运的是，我们结识了国内专门从事公益组织能力建设与发展培训的机构——映绿。令人感动的是庄老师及映绿团队，对我们福建同人这个多年来一直在助残公益领



域苦苦求索的民间组织给予了特别的关爱与大力支持。在短短的二年多时间里，就先后四次来福建为我们进行全方位的系统培训以及帮助我们制定战略规划，同时还多次邀请我们派人前往上海参加学习。在映绿团队的热情扶持与帮助下，福建同人在各个方面都有了很大的变化，每年都有可喜的进步。短期活动与长期项目相互依托，志愿服务与团队建设齐头并进，危机意识与创新理念时常铭记。机构在规划化建设与常规化管理方面有了新的突破与发展。

经过大家的共同努力，今年，福建同人获得了“福建省十佳志愿服务集体”和“中国十大杰出志愿服务集体”荣誉称号，这是同人组建以来获得的最高荣誉。这些荣誉凝聚了广大志愿者的辛勤付出，也凝聚了映绿团队给予我们的深切期待。

“创一流助残公益组织系列培训”结束了，我们又开始期待映绿团队带领我们迈上新的征程，我们期待能够开辟一些新的培训项目，如残疾人心理学、残疾人创业意识、残疾人婚姻家庭、团队建设等科目。多加强一些实践方面的培训与学习，多增加一些管理学方面的课程，多邀请一些商业界或者企业界的资深培训师来讲课，多学习一些如何以商业运作的模式来经营公益组织和项目管理……

### 我的地盘我做主（合肥春芽残疾人互助协会 王夺）



某美女在即将分别的时候悄悄告诉我，离别的愁绪随着距离和时间的拉伸会被慢慢淡化，但是这期间所培养起来的情谊会像小草一样在彼此的内心慢慢滋生！妈呀！小草在心里慢慢滋生！这是怎么样的一种感觉啊？！感动！骄傲！这就是承办上海映绿公益事业发展中心培训的最大收获！当然我们大家还有一个共同的收获，那就是映绿在我们每个人的内心里都播下了一粒草籽，这些草籽会被带到祖国各地，会在那些贫瘠的土地上映绿一片生机！

大家乘着方舟（南京方舟启智中心）把福气带到了合肥，你看那些天我有多么神气吧！呵呵，不妨悄悄告诉你，那些天我找到了提前当新郎的感觉！看着映绿老师忙里忙外的身影和各兄弟组织代表眉飞色舞的神情，我们笑了，老师笑了，大家都笑了！这笑里包含着映绿对我们的信任，也包含着大家对我们的认可与鼓励。

在点点滴滴中，我们彼此影响、相互鼓励、共同进步！大家把最美好的愿景告诉彼此、告诉服务对象、告诉社会，同时也告诉了自己！在这期间大家发现自己并不是孤行者，因为有映绿背后支持着我们！我的力量很小，也许你的力量也很小，但是大家在一起就营造起了一个氛围、创造了一个个奇迹！

每次培训都有新的顿悟、每次交流都有新的启迪。我的感受总结为八个字：学习、反省、突破、管理。

学习。我们刚意识到这个行业的崇高，也才知道各自责任的重大，但是彼此很迷茫，因为我们没有接受过专业而系统的指导，整个行业也没有体制保障，公众又缺乏思想基础，因此在公益行业里要想做好一点事情，就需要不断地去学习、去了解，当然自己学习的同时也要带动整个团队去学习，现今的社会不再是单打独斗的时期，工作的最终成功靠的是团队的合作，所以需要全员学习，机构应建立长效的学习机制。

反省。一般而言，人只有在遇到挫折和苦难的时候才会努力去思索，人性是懒惰的，顺利的时候人通常是不愿动脑筋反省自己、总结经验的，组织也一样。所以说组织在发展过程中遇到困难事实上是好事情，当然这也要求组织的负责人要有反省的意识甚至是反省的习惯；其次还要有一个畅通的信息渠道，使得团队成员的建议和创造力得到表达。

突破。组织在长期的发展过程中难免会积累、继受或多或少的坏习惯、甚至是不好的制度和风气，这些不好的因素会严重阻碍组织的发展，甚至产生不可估量的破坏性。因此如果组织在启蒙的时候就有完善的体制、良好的氛围就非常可贵了，但是中国的草根组织往往不具备这个条件，所以就要求组织在发展过程中有足够的勇气突破自己的常规和陋习。当然在这个过程中核心成员的认识仍起着非常重要的作用。

管理。草根公益组织的从业者起初都是凭借着热情和爱心在做事，但是我们很难要求每个人都要把这种热情和爱心永久地保持在工作状态中，再者，人本身也是经济的、本身也需要消费和发展；另外由于每个项目服务方向的不同，造成工作流程很难细化、工作成果很难量化，也许有时这个细化和量化的成本往往还高于项目产出，因此大家有时觉得是在“自娱自乐”。我一直在困惑，营利性组织可以用利润来调控所有环节，那么草根公益组织成员的动力之本到底是什么？是爱心、是奉献、是价值体现、是服务对象？等等，但我在内心里总觉得不全都是这些，或者说是觉得这些不是答案的实质。在经过映绿这些日子的启发，我觉得最终还是要回到“人”这个主体当中，不管是理事、还是监事、或者是执行管理人员在加入团队的时候都有其内在的动因（合法的、正当的），因此要想充分发挥每个人的积极性，组织就要强化这些正面的动因，尊重、保障各自才能的释放。事实上这个过程是一箭双雕的，机构成员取得各自所需，也是无可非议的，机构也得到了很好的发展。（一般草根机构的负责人也是机构的创办人，或是在机构里资格比较老的人，在潜意识里就觉得机构是自己个人的组织，认为自己给其他成员提供了平台，其他成员一切都要服从自己，或者是平级同事之间互相恶性竞争。记得快要毕业的时候老师就苦口婆心地教导我们将来处身社会不能锋芒太露！为什么会是这样呢？多么可悲的事情呀！这可能继受了中国传统的一些坏习惯吧？因为中国有很多机构的精力不是集中在工作上，而都被内耗掉了。）所以我觉得要想管理好组织，首先要管理好自我，然后充分调动组员的积极性，为其提供及时的支持而不是打击或是压制。

对于映绿培训，我有几点建议。我觉得可以先从面上铺开，即尽可能让有需要的组织都能参加到，其次从点上突破，即对于某些组织重点给予培训。对于轮换担当东道主的模式可以继续，只是如何保证机构负责人培训过后能把所获技能传输给机构其他成员，因为信息在二次传递的时候会有流失。公益培训还可以仿照考试类培训，把每个课题系统化、精炼化后，制作成光盘或课件，或者是把做的好的机构的经验制作成光盘，采取面授和课件双管齐下，这样即使机构的负责人听了以后没有回去分享，也能把光盘带回去让员工学习。还可以节约成本，老师不需要反复来回奔波。草根机构人员流动也不用非常担心。



### 映绿助我机构成长（张华绿色家园 文革）

无论是做公益的人或者是机构，只要你有缘结识了“上海映绿公益事业发展中心”，这个致力于公益组织能力建设与发展的非营利性专业培训机构，那将标志着你的机构从此会离公益更近！

二〇〇六年的十月中下旬到厦门参加第三届同人论坛会时结识了“映绿”，我参加培训的第一个课程是：残疾人民间组织培训公益机构的战略规划与领导能力，也就是在这次的培训中，我认识了刚做完大手术才休息了三个多月的、映绿的创始人



中-文革

庄爱玲博士，认识了这个培训机构的王多兵、丁非两位小老师，在短短的三天培训中，我知道了该怎样根据本地域、本机构的实际情况，去制定一个适合本机构长足发展的战略规划。培训归来，我和机构的同人们共同商定，制定出了机构的使命、愿景、理念，确定了服务的领域，明确了今后的发展方向。

和“映绿”结缘，你将会有很多的培训和学习的机会，在这近两年的时间里，我曾多次接到“映绿”的邀请，可每次都是因为本机构有事而失去了机会。今年的三月份，我接到了王多兵老师的电话，邀请我们和全国的十一家助残机构，参加专门为我们量身定制的：“高效的治理与领导”、“公益筹资的策略与管理”、“团队的沟通与建设”、“创业”、“艺术沟通”系列培训，尽管王多兵老师在电话里再三地强调：这次的系列培训只报单程的路费，但我还是毫不犹豫地答应了，因为这样的培训对我们机构来说真的是太重要了。

四月份在福州参加完一、二期的培训后不久，我们在本机构里建立了自己的理事会；六月份在合肥参加完第三期培训后，我们掌握了建立高绩效团队的十个成功要素，学会了在工作中遇到和自己意见相左时，该怎样用同理心倾听的方式，完全站在对方的立场和角度上，用自己的语言来反映对方的感受；知道了在人与人交往的信任度中，要用守信、承诺、忠诚、礼貌、聆听、道歉等方式来建立自己的情感帐户，并对团队做了适当的整顿。八月份在南京参加完最后的两期培训后，我们不仅写出了本墩布厂三年内发展的商业计划书，而且还根据掌握的沟通技巧，为墩布厂的搬迁找到了零成本的场地（近期内我们就要搬家了）。

五期的培训结束了，在与老师和同学们的道别中，我流着泪对大家说：“从〇四年起，我陆陆续续地参加过一些机构的培训，但像‘映绿’这样专门为残疾机构量身定制的系列培训，是我从没有遇到过的。我想除了感恩之外，庄老师更期盼的是看到我们每个机构的成功。我会努力的，我们每个机构都会努力的。到那时，‘映绿’的老们收获的不仅仅是感谢，还有每个机构的丰硕果实”！

## 合肥·春芽·如歌的青春（湖北宜昌市肢残人协会 曾伟）

人到中年，偶尔也开始回顾过去了。

14岁的时候，我在干嘛？还是一个刚读初三的学生，虽然身体健康，可非常自卑，害羞，与同伴的关系很紧张，不会与人交流，不喜欢自己。我见到姚跃的时候他也14岁，身高不足1.4米吧，那时他已经去过巴塞罗那，代表“合肥市春芽残障人士服务站”到长春参加公益论坛，他落落大方地与来自全国各地公益机构的领导人交流，晚会上，主动要求独唱表演，他的歌唱得怎样已经记不清了，可还记得他在舞台上那种自如和大气，有一点明星风采。看得出，他很接受自己和自己的残疾。他使我记住了“春芽”，那是2004年的秋天。

18岁的时候，车祸已经过去两年多了，我已经穿上假肢，绝望如同呼吸一样密切相随，一心只盼着死，又茫茫然重新回到学校，又做高中的学生。而我再见到姚跃的时候，他不过刚刚18岁，听说已经开始创业，自己创办了一家公司。在合肥相见的时候，他同时兼做“春芽”的理事，非常热情地接待来自近20家机构的负责人，他的头发留长了些很潇洒地梳到后面，有一点点艺术家的味道，也有一点点成熟的味道。

26岁的时候，我的绝望到了极点，看不到一点儿生活的希望，只想消灭自己。工作中、生活中都找不到自己的位置，虽然一直努力，可是，呼吸已经非常困难，仿佛自己的世界已经被封闭着没有了空气。而今年我看到的王夺“春芽”的秘书长，一个身高不足1.4米、戴着一千多度近视镜，还拄着双拐的小伙子，他正好也是26岁，他是法律学士，正在申请福特奖学金，准备出国读研究生，我看他慢条斯理地处理机构大大小小的事物，作为上海映绿公益事业发展中心主办，合肥春芽残疾人互助协会承办的“创一流助残公益机构系列课程之三”的培训活动，许多具体工作由他安排和处理，几十个人的联络及返程车票时间确认、接站送站，还有车辆安排，包括会议期间的活动，全是他。当我们早晨五点半到达的时候，已经看到拄着双拐站在出站口的小小的他，据说，晚上三点多他来接了一班人马……我有些心痛，不过，看到他那种不急不缓的样子，随遇而安的气度，也就平静下来。还有一个叫蒋玉秋的姑娘，也是26岁，她患脆骨病，身世悲凉，在福利院长大，也拄双拐，是手工艺

项目负责人。不过，她的冰雪聪明还是从她的服务甚至游戏中表现出来，那么可叹的身世，可她，一直微笑着，送别的时候，那么真挚的流露感情，依依不舍。

28岁的时候，我终于开始接受现实，决定用学习来填补所

有的时间，不让绝望主宰自己。我那时候不过刚刚起步，决定活下去，改变自己。而时艳侠呢，她今年也是28岁，已经是合“春芽”的会长、法人，她因脑瘫一只手一条腿残疾，安徽大学毕业，英语专业，她还准备参加“民间公益组织管理人员北大TIP全封闭英语培训”，然后去英国实习，以便学习国际公益机构的经验，与国际公益机构接轨。与此同时，她还把这次培训的接待工作安排得井井有条，并且全程参与培训。一点儿看不出她是承办本次培训的主要领导人，没见她忙乱，只见她开心，哈哈大笑，积极参与，游戏的时候最投入，点子多，心思灵巧。虽然刚到时也见她一个房间一个房间去问候，离开时也见她——与人拥抱道别，可是，她看起来还更是一个邻家女孩，快乐伙伴。觉得她的前程不可限量，再过几年，谁知道这姑娘会在哪里高歌（她歌唱得非常棒）！后来知道，那个一直微笑着的刘瑞艳也28岁，她是“春芽”的财务总监，安徽大学会计专业毕业，因为从小患“儿麻”，一条腿残疾。为了给我们省5块钱订票费，刘瑞艳一遍又一遍地去火车站排队，因为每次只能买5张票，她就买完之后再去排队，所有机构的返程票全是这样买到的……

这是平均年龄不到26岁，整个机构只有4个专职2个兼职人员，全部员工都是残疾人的公益机构，他们为残障儿童和青少年提供信息交流和经验分享的平台，倡导社会公共残疾意识，促进理解与包容，使残疾儿童和青少年充分融入社会生活。同时也为残疾儿





童和青少年提供力所能及的帮助和服务。他们每月组织残疾儿童户外活动，开办残疾青少年联谊会、手工培训，提高残疾青少年技能；开办家长俱乐部为家长提供营养、法律、心理、解压等培训；他们开展孤独症、智障儿童训练项目，填补此类项目的空缺……

他们拿着极低的工资，但精神愉悦，感觉到自己价值的实现、与机构共同成长的快乐，他们说机构“就像自己的孩子一样，看着他长大，充满了成就感和喜悦”，他们彼此之间建立了深厚的感情，他们与残疾儿童、青少年以及家长、志愿者之间建立了深厚的情感，他们找到了成长的快乐与助人的愉悦……

他们还说：因为自己本身就是残疾人，所以能够感受到受助人痛苦，用同理心倾听别人的烦恼，觉得自己是“有用”的人。

了解“春芽”的历史，才知道：2003年7月，残疾青年福省军参加了世界残疾人组织（DPI）在英国举办的国际青年残疾人第一次代表大会并被推选为8名网络代表之一。2003年12月2日，在英国救助儿童会的支持下，福省军与其他几名残疾青少年共同创办了残疾青少年网络委员会，并任会长。2005年元月由于注册需要正式更名为“春芽残障人士服务站”。2007年4月民政注册为“合肥市春芽残疾人互助协会”。

5年了，这个小小的机构，这一群太年轻的年青人居然走到今天，虽然他们利用国内外的资源，但只是租到郊区非常简陋的房子，他们和他们帮助的残障儿童，就在这样简朴的地方，生机勃勃地成长起来。

看到他们，我也看到了公益事业希望与未来，他们使我相信：公益之路是成长之路！公益之路越走越宽！

我只有把无尽的祝福送给他们，还有我的敬意！

“欢迎来到绵阳集中营！”

如果你曾经到过向日葵夏令营项目组驻地，这很有可能成为对你的欢迎词。

不分昼夜，无论周末，如此密不透风的工作，幸好是这样一群人在做。



蔡东进

(映绿中心项目发展部主任。向日葵夏令营成都项目管理及协调办公室主任。)

□+○

在工作中他是正方形，有棱有角，没有一丝马虎或妥协。在生活中他是圆形，温和、豁达，如同温暖的太阳。



中间为陈明国接受最佳园丁奖

陈明国

(绵阳市游仙区石板镇中学教导主任。向日葵夏令营在石板镇中学协调人。)

有着一双黝黑而粗糙的大手。那双手被岁月和风霜一点点的刻上痕迹，谦卑。初见陈老师，那双手以一种很不自然的姿态摊在身前，满是灰尘，像是在大扫除，但没有给人突兀的感觉。就是这双黝黑的手，在夏令营期间操持着学生的学习生活，一点一滴。就是这双粗糙的手，在用餐的时候一次又一次的清点着人数，写下每一顿饭的记录，从不出错。就是这双常常沾满泥土和灰尘的手，迎来一批又一批的新同学，又送走一批又一批的毕业生。



### 丁非

(映绿中心项目干事。向日葵夏令营助理项目协调。)

**固执 + 纯净**

**固执**

她对公益的热爱是固执的。

**纯净**

她看世界的眼光是纯净的。



### 李峰

(映绿中心志愿者。向日葵夏令营助理项目协调。)

腼腆的笑容是他给人的第一印象，虽然步履有些蹒跚，却十分坚定。接触久了你会发现他冷静的头脑和缜密的思维远远超出了他的年龄。



### 董廷清

(绵阳市游仙区石板镇副镇长。为向日葵夏令营在石板镇的开展提供各种资源。)

石板镇全镇人口两万多，董镇长认识一万六千多人。他和学校费心尽力张罗夏令营的各个细节，尤其是志愿者的生活方面，尽管客观条件十分有限，可他能带来踏实和安心。他就是夏令营的大家长。



### 刘红

(时为奥线文化发展有限公司绵阳办项目经理。向日葵夏令营采购及项目协调。)

其一：一流的化妆造型师，却不会也不愿在人前表现自己。他的踏实认真负责劲儿足以让人捶胸顿足，从与他一起为安县安置点帐篷小学采购课桌椅的过程就能感受到，为了椅子是单腿还是双腿的问题（双腿的椅子质量好但贵出了预算），他苦口婆心地与老板娘周旋，老板娘建议捐赠的东西就用单腿算了，可他还是想让孩子们坐在更结实的椅子上。

刘红在人群中也许不被注意，可是他用心的痕迹会在每个最细微处经过。

其二：牙膏，女人，有人曾经在总结刘红的性格时用了“牙膏”两个字，甚是准确。绵阳办都是男人，但从从不闹矛盾，这要归功于刘红。从某种层面上说刘红具有某些女人的特征，细心、温柔、慢条斯理，与他共事你找不到理由发火，一来是因为他脾气好，就像牙膏，懒得理你；二来他会把所有事情扛起来放得下，顶住半边天。



### 雷琳

(美中教育机构联络负责人。向日葵夏令营项目成都项目管理及协调办公室副主任。)

机器，男人，有人风趣地说媒体对待自己的员工时遵循一个原则，即“把女人当男人待，把男人当畜生待”，由此我们可以推断雷琳不是做公益的是做记者的。她，就像一个机器，全天候运转却从不喊苦喊累；她，就像一个男人，雷厉风行，果敢坚毅，巾帼不让须眉。



**老倪（倪建华）**

(时为奥线文化发展有限公司绵阳办主任。向日葵夏令营项目落实。)

光头，好佛，从九州体育馆到儿童夏令营，老倪给我们最深刻的印象是：牛。是一只充满激情与力量，乐善好施的奶牛；也是有着 一身倔脾气，只认中国传统式公益理念的牦牛；更是一只普通的不能再普通但让所有人敬重的老黄牛。



**谭海琳**

(映绿中心成都项目协调人。向日葵夏令营成都项目管理及协调办公室项目经理。以采购统筹为中心，兼顾该项目各个环节。目前，她正全面负责向日葵儿童活动中心项目。)

大概很多成都人打出生到现在，去荷花池和染坊街的次数，都不及海琳自向日葵夏令营项目至今去的次数多。频繁往来于这些著名的商品集散地，都快赶上“荷花池的串串”了。而在此期间，她进家门的次数明显减少，丢下刚满周岁的孩子，一出差就是十天半月。海琳为人处事很周全，她在的地方，就没有冷场。她在的时候，就有放心。



项目工作人员合影

当然，在夏令营付出时间和精力的人，远不止这些。





像花儿一样



## “向日葵”各种文体和字体的反馈

### 首先，是一些发起和参与和支持机构的——

天灾骤降，京沪援手，永光堂里献爱心；  
人心急聚，川港连心，救世军中赠真情。  
——绵阳市游仙区人民政府

向日葵儿童夏令营，让游仙充满爱。  
——绵阳市游仙区物价局

欣欣向阳花，青青营地葵。震后泽爱雨，灿然生光辉。  
——绵阳市游仙区教育体育局

“感恩”是背后那双隐形的翅膀看守着我们共同度过一个愉快的夏令营；  
“和谐”是中、港两地义工不分你我，为同一目标，并肩作战，彼此建立了一份纯洁的友情。

——救世军港澳军区

永远跃动的生命，在四川翩翩起舞；  
光明灿烂的旭日，在神州冉冉上升。  
——香港永光邻舍关怀服务队

一寸肥沃土，几缕绵绵雨，托起葵花映笑颜，  
一捧公益心，几腔同胞情，共建和谐绿家园。  
——上海映绿公益事业发展中心

感谢 志愿者的脚踪留下芬芳；祝愿 绵阳人的重建早日完成。  
——北京奥线文化发展有限公司

淋甘霖，惠兰蕙，滴滴点点沁肺腑；  
解心结，丽梁樨，细细轻轻抚伤痕。  
——美中教育机构（ESEC）

拳拳绿叶心，年年生机为强国；灿烂向日葵，岁岁结籽好兴邦。  
——韩布新博士 中国心理学会副秘书长

身為企業界的其中一名成員，與國家慶賀奧運大喜事，也可以與國家分擔一些公民服務的事件。這次有幸與其他同心人及機構能完成向日葵兒童夏令營的服務，證明企業可以為社會生財生力，這種公民教育滿足了我們公司成立的方向，我祇希望這種合作模式祇是一個開始！

——梁帆峰 北京奧綫文化發展有限公司總裁



### 其次，是志愿者的——



## 小孩反馈最重要，放在最后——

我今天的感受是：我今天学到的东西很多，我们还学了很多手工技术。

我今天新学了几个单词，还做了帽子。……还学会同学应该团结。

我学到了许多绘画技术与手工方面的东西，更在老师讲的故事中学到了知识……

我今天做的帽子照了相。我开心。

我认为我们应该打扮得夸张一点，但是也要听从别人的意见。

很开心能和你相聚，相识在绵阳、在石板、在第六营，虽然只有短短不到十天时间，但我们相处的时光，将会成为我最最珍贵的回忆。

我对在这几天里玩的游戏非常满意，我也非常感谢老师们为我精心准备这些游戏，我希望能够一直跟老师们在一起，因为他们让我们走出地震的阴影，他们给我们带来了无穷无尽的快乐，我衷心祝福这些老师永远幸福快乐。

……



在石板镇夏令营第一期结束之前，小学营和中学营都分别举行了志愿者交流会。这里是他们的话语。印象最深的片刻，最困难的时刻，最美的期待……都在里面了：

### 孩子的微笑

孩子问：哥哥，什么时候才地震，下次地震你还来

全营孩子舍不得我们走，哭了

孩子送奖品给老师，很感动

开营仪式（梦想成真，香港伙伴真的来了）

董镇长开营时的讲话

孩子们喜欢我唱台语歌

学生争最喜欢的老师

志愿者很棒，台前台后都很认真

学生很会跳舞

教学生学韩语

这是一生最难忘的片段

感到真情，感到爱。来了真的不感到遗憾。

不知道明天（离别的时刻）怎么面对？

扩音器坏了，嗓子哑了

最困难的是学生不太听话，教育疲劳。

学生不在乎结果，不在乎参与，不重视过程。

我在帮助别人，也在帮助自己

小朋友不听话，很难管

学生不太安静，学生不太投入

上厕所太难受

感谢同事

要有自己的创意，让小朋友自己觉得行，对自己要有信心，选择自己喜欢的事去做。

教师的工作很有意义

回香港要练习普通话

希望每个学生都施展自己的才华

香港和内地多交流

发现自己性格缺点，完善自己

用心对待一定会有收获

我是第一次做志愿者，这不是终点，是起点

不能手连牵，但心相连

记住我们“夏日的每一个微笑”

珍惜身边的一切

只要愿意就有奇迹

无论发生什么，我都会坚强

小孩最棒

……

主 编：庄 爱 玲

责任编辑：丁 非

制 作：三创图文

资助机构：福特基金会

本通讯为内部交流读物



**上海映绿公益事业发展中心**  
*NPO Development Center, Shanghai*

上海浦东南路1607号教育大厦5楼  
5F, 1607 South Pudong Road, Shanghai  
Tel: 86-21-5840-2670 Fax: 5840-2671-806

[www.npodevelopment.org](http://www.npodevelopment.org)